

INFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION							
CONFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION							
A.1				Miembros del Consejo de Administracion	Al 31 de Mayo 2014		
A.1.1	Características y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la informacion	TITULARES				
			PhD. Leonardo Estrada Aguilar, Presidente	2 años 11 meses			
			MAE. Johanna Ordóñez	2 años 11 meses			
			Ing. Carlos Villafuerte Peña	11 meses			
			Msc. Fernando Sandoya Sanchez	2 años 11 meses			
			Ing. José Francisco Rodriguez	11 meses			
			SUPLENTE				
			Msg. Jorge Faytong Durango	11 meses			
			Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio	11 meses			
			PhD. Paul Carrión Mero	11 meses			
			Ing. Priscila Castillo Soto	11 meses			
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo		2012	2013	2014		
			Periodo de Gestión Junio del 2011 a Junio del 2013	Periodo de Gestión Junio del 2013 a Junio del 2015	Al 31 de Mayo		
		TITULARES		TITULARES			
		PhD. Leonardo Estrada Aguilar	PhD. Leonardo Estrada Aguilar				
		Ing. Miguel Yapur Auad	MAE. Johanna Ordóñez				
		Ing. Eduardo Molina Grazziani	Ing. Carlos Villafuerte Peña				
		MAE. Glenda Ruiz San Martín	Msc. Fernando Sandoya Sanchez				
		MAE. Johanna Ordóñez González	Ing. José Francisco Rodriguez				
		SUPLENTE		SUPLENTE			
		Ing. Alberto Núñez del Arco	Msg. Jorge Faytong Durango				
		Mat. Fernando Sandoya	Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio				
	Ing. Cecilia Paredes Verduga	PhD. Paul Carrión Mero					
	Lcda. Fatima Canales Gómez	Ing. Priscila Castillo Soto					
	Lcda. Clara Segarra Vera						
A.1.3		Nivel de rotacion, tiempo promedio durante lo últimos 4 años		0 años	2 años		
A.1.4		Número de miembros que tenga educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes	Período de gestión 2013-2015	Administración: 2	Administración: 1		
	Economía: 1			Economía: 1			
	Otros: 7			Otros: 7			
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo frente al tiempo para el cual fueron elegidos	Período de gestión 2013-2015	TITULARES			
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	2 años 11 meses		
				MAE. Johanna Ordóñez	2 años 11 meses		
				Ing. Carlos Villafuerte Peña	11 meses		
				Msc. Fernando Sandoya Sanchez	2 años 11 meses		
				Ing. José Francisco Rodriguez	11 meses		
				SUPLENTE		TIEMPO	
				Msg. Jorge Faytong Durango	11 meses		
				Psic. Luz Marina Eguiguren	11 meses		
	PhD. Paul Carrión Mero	11 meses					
	Ing. Priscila Castillo Soto	11 meses					
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo en cada comité	2 AÑOS				

PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA			
B.1			
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones durante el año 2013 de cada comité	Comité de Riesgos: 2 sesiones
			Comité de Prestaciones: 5 sesiones
			Comité de Inversiones: 4 sesiones
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación del año 2013	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en el año 2013	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.2		Número de horas de capacitación en el año 2013	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el año 2013	11
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el año 2013	PhD. Leonardo Estrada,: 11 sesiones
			MAE. Johanna Ordóñez: 11 sesiones
			MAE. Glenda Ruiz San Martín: 5 sesiones
			Ing. José Francisco Rodríguez : 4 sesiones
			Ing. Carlos Villafuerte: 5 sesiones
			Msc. Fernando Sandoya S. : 9 sesiones
	Msg. Jorge Faytong : 1 sesión		
	Psic. Luz María Eguiguren : 2 sesiones		
C.1.3		Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum en el año 2013	No hubo suspensión de sesiones
C.1.4		Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en el año 2013	No hubieron observaciones
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2013	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ 1,073.25
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	0
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ 1,475.72
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	Para el año 2013 no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2014	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	1.00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	1.00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Ana María Carchi (Gerente General)
			Yessenia Huachicasa: (Contadora)
			Diana Valencia (Analista de Pagos)
			Sandy Quispillo (Analista Financiera)
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad a Diciembre del 2013	Ana María Carchi: 2 años 1 mes
			Yessenia Huachicasa: 5 años 5 meses
			Diana Valencia: 6 años 5 meses
			Sandy Quispillo: 1 año 8 meses
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas al 2013	Ana María Carchi: 2 años 1 mes
			Yessenia Huachicasa: 2 años
	Diana Valencia: 1 año 11 meses		
	Sandy Quispillo: 1 año		
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	100 % Femenino	
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3
			Postgrado: 1
D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2013	0.62
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2013	0.06

E INFORMACION LABORAL			
E.1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos años clasificados por género	Año 2012
			Maculino: 1 empleado Femenino: 8 empleadas
		Año 2013	
		Maculino: 1 empleado Femenino: 11 empleadas	
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para los dos años	Año 2012
			Superior: 8 empleados Postgrado: 1 empleado
		Año 2013	
	Superior: 11 empleados Postgrado: 1 empleado		
E.1.3	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, último dos años	Año 2012: 3 empleados	
		Año 2013: 3 empleados	
E.1.4	Clasificación de los empleados por su permanencia al 2013	Menos de 1 año: 5 empleados	
		De 1 a 2 años: 1 empleado	
		De 2 a 5 años: 2 empleados	
		Más de 5 años: 4 empleados	
E.1.5	Salidas del personal en cada uno de los dos años	Año 2012: 3 empleados	
		Año 2013: 3 empleados	
E.1.6	Clasificación del personal por rangos de salarios al 2013	\$500 - \$1000: 10 empleados	
		\$1000 - \$2000: 1 empleados	
		\$2000 - \$3000: 1 empleado	
E.2 CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación últimos 3 años	Año 2011: \$1080.25
			Año 2012: \$900
			Año 2013: \$2188.25
E.2.2	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Año 2011: 5 programas	
		Año 2012: 1 programa	
		Año 2013: 7 programas	
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en cada año	Año 2011: 0.88	
		Año 2012: 0.11	
		Año 2013: 0.58	